



**PERJANJIAN KINERJA  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : MAPPATANGKA AZIS, SE.

Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong

PrajaSelanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH.,MH.

Jabatan : Bupati Gowa

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua  
Bupati Gowa,

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja,

**Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH.,MH.**



**MAPPATANGKA AZIS, SE.**



# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Alamat Jalan Agus Salim No. 1 Sungguminasa – Gowa



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MAPPATANGKA AZIS, SE

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAPPATANGKA AZIS, SE

Jabatan : P l t . Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Plt.Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Pihak Pertama,  
Sekretaris

**MAPPATANGKA AZIS, SE**  
NIP. 19670502 199402 1 001

**MAPPATANGKA AZIS, SE**  
NIP. 19670502 199402 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Alamat Jalan Agus Salim No. 1 Sungguminasa – Gowa



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. MOH. REZKY JUNIANTO ABE, S.STP  
Jabatan : Kepala Bidang Ketenteraman dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAPPATANGKA AZIS, SE  
Jabatan : P l t . Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Plt.Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

**MAPPATANGKA AZIS, SE**  
NIP. 19670502 199402 1 001

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Ketenteraman dan  
Ketertiban Umum

**A.MOH. REZKY JUNIANTO ABE, S.STP**  
NIP. 19820630 20112 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Alamat Jalan Agus Salim No. 1 Sungguminasa – Gowa



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDI AFRIADY, SE. MM

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAPPATANGKA AZIS, SE

Jabatan : P l t . Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Plt.Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

**MAPPATANGKA AZIS, SE**  
NIP. 19670502 199402 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Satuan Perlindungan  
Masyarakat

**ANDI AFRIADY, SE..MM**  
NIP. 19670401 199803 1 009



# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Alamat Jalan Agus Salim No. 1 Sungguminasa – Gowa



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. ZULFIKAR ADIJANA SAMMAN

Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAPPATANGKA AZIS, SE

Jabatan : P l t . Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

**MAPPATANGKA AZIS, SE**  
NIP. 19670502 199402 1 001

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Sumber Daya Aparatur

**Drs. ZULFIKAR ADIJANA SAMMAN**  
NIP. 19720206 199202 1 001



# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Alamat Jalan Agus Salim No. 1 Sungguminasa – Gowa



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JAMILAH RASYID, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAPPATANGKA AZIS, SE

Jabatan : P l t . Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Plt.Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Perda

**MAPPATANGKA AZIS, SE**  
NIP. 19670502 199402 1 001

**JAMILAH RASYID, SH**  
NIP. 19700615 200604 2 013



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Alamat Jalan Agus Salim No. 1 Sungguminasa – Gowa





**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SATUAN POLISI POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA  
TAHUN 2024**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Menurunnya gangguan ketentraman dan ketertiban umum	Jumlah gangguan trantibum	130 Kasus
2.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Satuan Polisi Pamong Praja	Nilai Sakip	A (80,05)

**PROGRAM**

1. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
2. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

**ANGGARAN**

Rp. 389.759.100,-  
Rp. 13.597.192.195,-  
**JUMLAH Rp. 13.983.951.295,-**

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**BUPATI GOWA,**

**( Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH.,MH.)**

**Plt. KEPALA SATUAN POLISI PAMONG  
PRAJA KABUPATEN GOWA,**

**(MAPPATANGKA AZIS, SE)**





**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA**  
**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA**  
**TAHUN 2024**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1.	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	100%
2.	Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	47 Orang
3.	Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang teruku	1 Laporan
4.	Meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi	1 Laporan
5.	Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	Persentase pegawai dengan kinerja baik	90%
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1.	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	1 Dokumen
2.	Terlaksananya monitoring program dan kegiatan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	4 Kali
3.	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	4 Kali
4.	Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	100%
5.	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah jumlah dokumen yang diverifikasi	9 Dokumen
6.	Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	1 Laporan
7.	Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	1 Media
8.	Terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	3 Orang

	<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN</b>
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 13.597.192.195,-
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 13.597.192.195,-</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Plt. KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA  
KAB. GOWA,**



**MAPPATANGKA AZIS, SE**

**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG  
PRAJA,**

**MAPPATANGKA AZIS, SE**



**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA**  
**TAHUN 2024**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1.	Meningkatnya pengawasan gangguan ketertiban umum	Persentase wilayah rawan gangguan yang diawasi	100%
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1.	Meningkatnya deteksi dini gangguan ketenteraman dan ketertiban Masyarakat	Jumlah kegiatan deteksi dini	96 Kali
2.	Tercegahnya potensi gangguan trantibum	Persentase potensi gangguan keamanan yang dicegah	100%

<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARANp</b>
1. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 389.759.100,-
<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 389.759.100,-</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Plt. KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA  
KAB. GOWA,**



**MAPPATANGKA AZIS, SE**

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN  
PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH,**

**JAMILAH RASYID, SH**



**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA BIDANG KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA**  
**TAHUN 2024**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1.	Meningkatnya pengendalian gangguan trantibum dan pelanggaran Perda yang terkendali	Persentase gangguan trantibum dan pelanggaran Perda yang terkendali	100%
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1.	Meningkatnya pencegahan gangguan trantibum dan pelanggaran perda	Persentase gangguan trantibum dan pelanggaran Perda yang dicegah	100%
2.	Tertanganinya gangguan ketertiban dan pelanggaran perda	Persentase gangguan ketertiban dan pelanggaran Perda yang tertangani	100%

<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN</b>
1. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 389.759.100,-
<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 389.759.100,-</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Plt. KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KAB. GOWA,**



**MAPPATANGKA, SE**

**KEPALA BIDANG KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM,**

**A. MOH. RIZKY JUNIANTO ABE, S.STP**



**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BIDANG SUMBER DAYA APARATUR  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA  
TAHUN 2024**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1.	Meningkatnya profesionalisme aparat dalam penanganan gangguan trantibum	Persentase aparat yang ditetapkan sebagai pengendali gangguan trantibum	100%
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1.	Meningkatnya keahlian aparat penanganan gangguan trantibum	Persentase aparatur dengan keahlian pengendalian gangguan trantibum	100%
2.	Terjalinnnya kerjasama / kemitraan antar lembaga dalam penanganan trantibum	Jumlah kerjasama dengan instansi terkait	6 Instansi

PROGRAM	ANGGARAN
1. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 389.759.100,-
<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 389.759.100,-</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Plt. KEPALA SATUAN POLISI PAMONG  
PRAJA KAB. GOWA,**



**MAPPATANGKA AZIS, SE**

**KEPALA BIDANG SUMBER DAYA  
APARATUR,**

**Drs. ZULFIKAR ADIJANA SAMMAN**



**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA BIDANG SATUAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA**  
**TAHUN 2024**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<b>SASARAN PROGRAM</b>			
1.	Meningkatnya sarana dan prasarana yang memadai	Jumlah sarana dan prasarana operasional	33 Unit
<b>SASARAN KEGIATAN</b>			
1.	Tersedianya kendaraan operasional	Jumlah kendaraan operasional	32 Unit
2.	Tersedianya gudang penyimpanan barang sitaan	Jumlah gudang penyimpanan barang sitaan	1 Unit

<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN</b>
1. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 389.759.100,-
<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 389.759.100,-</b>

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Plt. KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA  
KAB. GOWA,**



**MAPPATANGKA AZIS, SE**

**KEPALA BIDANG SATUAN  
PERLINDUNGAN MASYARAKAT,**

**ANDI AFRIADY, SE.,MM**





# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Alamat Jalan Agus Salim No. 1 Sungguminasa – Gowa

## LAMPIRAN 2 PENJELASAN KINERJA Pit. KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GOWA TABEL KINERJA TAHUN 2024

### Penjelasan Kinerja 1

#### Uraian Sasaran

Menurunnya gangguan ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat. Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah berkurangnya perilaku tidak tertib oleh Masyarakat yang mengakibatkan atau berpotensi mengakibatkan terganggunya kepentingan umum seperti pelanggaran terhadap peraturan daerah serta pelanggaran yang dilakukan di tempat-tempat umum terhadap norma norma agama, norma kesopanan, norma kesusilaan, norma kebiasaan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2018 tentang Satuan Polisi Pamong Praja dan Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016.

#### Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Jumlah gangguan ketertiban umum dan ketenteraman Masyarakat (trantibum)	Jumlah gangguan ketertiban umum dan ketenteraman Masyarakat menunjukkan tren peningkatan atau penurunan gangguan	Jumlah kasus gangguan trantibum	Satpol PP



## Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Penjelasan</b>
Jumlah gangguan ketertiban umum dan ketenteraman Masyarakat	130 Kasus	Tahun 2024, kasus gangguan trantibum ditargetkan sebanyak 130 kasus. Target ini lebih rendah dari capaian gangguan trantibun tahun 2023 sebanyak 150 kasus. Meskipun indikator kinerja tersebut merupakan indkator kinerja baru, namun tren capaian dapat dibandingkan karena satpol PP memiliki laporan gangguan trantibum setiap tahun.

## Penjelasan Kinerja 2

### Uraian Sasaran

Meningkatnya akuntabilitas kinerja Satpol PP, yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah pemanfaatan anggaran dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi satpol PP dengan prinsip efektif dan efisien sehingga mencapai target kinerja yang maksimal. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

### Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Nilai SAKIP	Nilai sakip yang dikeluarkan oleh inspektorat menggambarkan efektivitas dan efisiensi anggaran atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Satpol PP.	Penetapan nilai SAKIP berdasarkan SK Inspektorat Daerah Nomor 800.1.1.4/2/2023 tentang Pedoman Teknis Evaluasi SAKIP di Lingkup Inspektorat Daerah	Inspektorat

### Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Nilai SAKIP	80.05 (A)	Tahun 2024, nilai SAKIP ditargetkan 80.05 dengan kategori A. Target ini lebih tinggi dari capaian nilai SAKIP Tahun 2022 sebesar 79.61 kategori (BB). Target SAKIP tahun 2024 tidak dibandingkan dengan nilai Sakip tahun 2023 dikarenakan LHE Tahun 2023 belum keluar.

